

## Annexe 5-9

Carrière GSM du Hourdel - mai 2011

Site de la carrière GSM du Hourdel avec son installation de traitement à gauche de l'image .

Le Hourdel

© Charte Environnement Unicem

# Projet de Charte du Parc Naturel – Fiche Carrière



## 2.1.5 : Assurer une activité extractive exemplaire fondée sur la concertation

### CONTEXTE

La Plaine Maritime Picarde comporte un important gisement de galets siliceux mais aussi de gravillons et de sables. Les galets sont prélevés dans une dizaine de carrières situées sur les cordons littoraux passé et actuel ou dans les Bas-Champs.

La qualité des galets de mer du territoire est reconnue internationalement. Ceux-ci sont ainsi utilisés dans diverses industries en tant que boulets de broyage, matériau abrasif, charge dans la céramique, les peintures et résines ou encore pour la filtration des eaux... Les galets les moins purs (arrière-littoral) ont vocation à être utilisés pour le bâtiment, les travaux publics et le renforcement de la digue des Bas-Champs.

L'exploitation des matériaux, qui passe par l'ouverture de carrières, est confrontée à deux difficultés majeures :

- le caractère fini des gisements : la ressource n'est pas inépuisable et il convient donc de l'exploiter de façon aussi rationnelle que possible,
- la localisation des gisements peut coïncider avec celle des sites naturels et des paysages à enjeux Parc.

Aux échelles régionale et départementale, les schémas départementaux des carrières ont pour objectifs de favoriser la satisfaction des besoins de la société en matériaux et d'organiser l'exploitation de ces derniers en minimisant les incidences défavorables sur la ressource en eau, la biodiversité et les paysages.

S'agissant de la gestion des sites il existe sur le territoire des initiatives reconnues pour leur qualité et qui doivent être le support pour la généralisation de pratiques exemplaires lors de la remise en état ou du réaménagement du site :

- La carrière du Hourdel est inscrite dans une certification ISO 14001 permettant d'instaurer une dynamique de maîtrise et de réduction des incidences de l'activité. Associée à l'expertise du Syndicat Mixte Baie de Somme - Grand Littoral Picard les exploitants de la carrière ont pu mener des actions de conservation des espèces et habitats dans le cadre du réaménagement coordonné à l'exploitation, et une expérimentation de transplantation (lichens).
- La carrière Oscar Savreux au Crotoy est également inscrite dans une certification ISO 14001 et a mis en place un plan éco-paysager expérimentant la gestion de mares, de plans de fauches et de plantation de haies.
- La carrière Eurarco au Crotoy porte quant à elle une attention particulière aux hirondelles de rivage avec une action de profilage et l'entretien de fronts de taille pour favoriser leur installation.

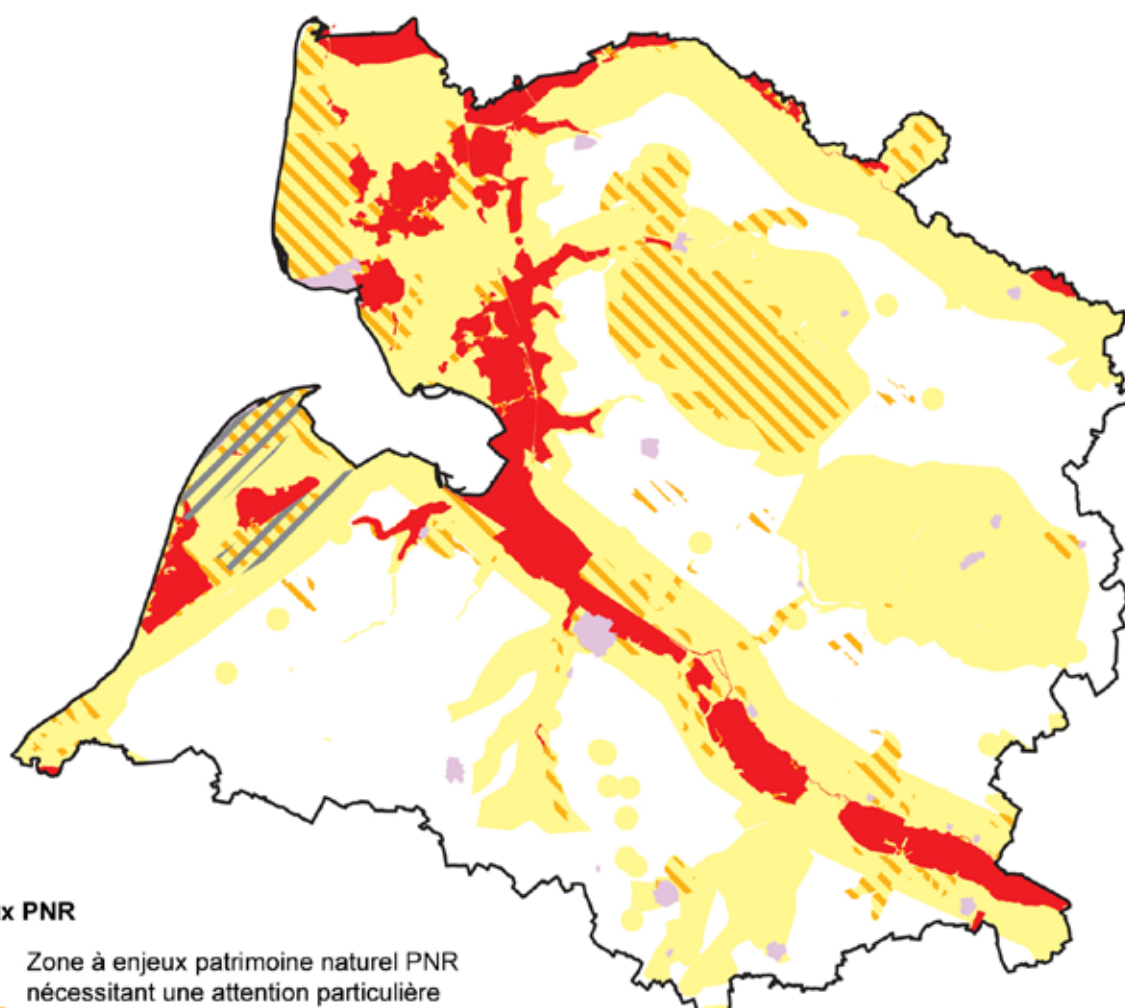
Le Parc entend faire la promotion de ces initiatives et développer des pratiques adaptées, concertées et innovantes au service du projet du territoire.

### OBJECTIFS

#### 1. *Garantir une maîtrise quantitative et qualitative de l'activité d'extraction*

- Adopter le Schéma départemental des carrières, sa politique d'approvisionnement des territoires et les prescriptions liées aux différents zonages comme document de référence.
- Renforcer l'engagement des carriers dans des certifications ou des chartes (charte Unicem, certification ISO14001, ...) pour l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi d'un plan d'actions environnementales.
- Intégrer dès l'élaboration des projets d'extraction et notamment dans l'étude d'impact :
  - L'étude approfondie des effets des projets d'extractions sur les espèces et sites à enjeu Parc de ce dernier inclus dans les zones à enjeux patrimoine naturel PNR cartographiés ci-après.
  - Le cas échéant des mesures proportionnées garantissant la bonne conservation des espèces et sites à enjeu Parc du PNR concernés (Cf. mesures 1.2.2 et 1.2.3).
  - Les objectifs de qualité paysagère à l'échelle des sous-unités paysagères et des grands ensembles paysagers emblématiques du territoire (Cf. mesure 3.1.1).
  - Des dispositions contribuant au maintien des continuités écologiques (Cf. mesure 1.2.1).
- S'assurer du suivi et de la mise en œuvre des objectifs cités ci-avant (sites et espèces à enjeu Parc, paysage et continuités écologiques) dans les projets de carrières en phases d'exploitation et de réaménagement.

## Zonage du Schéma Départemental des Carrières de la Somme et des enjeux patrimoine naturel du PNR



### Enjeux PNR

Zone à enjeux patrimoine naturel PNR  
nécessitant une attention particulière  
lors de l'étude d'impact et dans le cadre  
du réaménagement coordonné à l'exploitation  
(hors zone à enjeux très forts non compensables)



Réalisation : SMBS3V - sept 2016  
Donnée source : DREAL Picardie / SNEP /  
CENP / CBN Bailleul / BRGM

### Schéma départemental des carrières de la Somme



Zone de restriction :  
Interdit réglementaire d'exploitation de carrières



Zone à enjeux très forts non compensables :  
Exploitation de carrières à éviter



Zone à enjeux moyens à forts :  
Réduction et/ou compensation de l'impact des exploitations de carrières



Zone spécifique :  
Soumise aux articles 109 et 109-1 du code minier



Sites abritants des espèces en danger :  
Réduction et/ou compensation de l'impact des exploitations de carrières

0 5 10 15 km





## 2. *Généraliser et diffuser une démarche concertée d'aménagement et de réaménagement exemplaire*

- Mobiliser dès la phase d'étude des projets d'extraction, puis à échéances régulières tout au long de l'exploitation, un groupe de suivi local constitué de l'ensemble des acteurs concernés (carriers, Parc, élus locaux, EPCI, associations de riverains, environnementalistes, ...) pour assurer la concertation entre les différents acteurs.
- Prendre en compte dans le cadre de la phase d'étude des projets d'extraction les enjeux Parc et proposer des actions d'accompagnement en cohérence avec ces derniers.
- Présenter dans le cadre de la phase d'exploitation et de réaménagement, l'avancement des actions d'accompagnement et de remise en état du site.
- Favoriser la collecte des données contribuant à la connaissance des patrimoines naturels du territoire (Cf. Mesure 1.1.1).
- Diffuser les bonnes pratiques et les actions exemplaires existantes sur le territoire
- Elaborer avec la profession des outils de recommandation et de sensibilisation aux bonnes pratiques :
  - Intégration paysagère des bâtiments liés aux activités d'extraction, de traitement et de valorisation des granulats
  - Efficacité énergétique des bâtiments de bureaux et des locaux des personnels liés à l'activité de traitement et de valorisation des granulats
  - Biodiversité et fonctionnalité écologique des espaces
  - Réaménagement et remise en état de sites
- Développer le principe d'amélioration continue de ces bonnes pratiques.

## 3. *Promouvoir l'expérimentation au service du territoire*

- Encourager les travaux de recherches et les études dans les thématiques paysagères, sédimentaires, écologiques...
- Mobiliser les compétences et les acteurs concernés dans un groupe de travail prospectif à caractère scientifique : conseil scientifique du Parc, Unicem, carriers, experts invités, ...
- Encourager les échanges et les transferts d'expériences avec d'autres territoires

---

### ENGAGEMENTS DU SYNDICAT MIXTE

- Participe au groupe de suivi local
- Indique aux porteurs de projets, dans le cadre de la phase d'étude des projets d'extraction, les enjeux Parc à prendre en compte et propose des actions d'accompagnement en cohérence avec ces enjeux.
- Accompagne les porteurs de projets afin d'assurer dès l'élaboration, puis lors de la mise en œuvre, la prise en compte des enjeux Parc sur les sites d'extraction.
- Anime avec la profession les ateliers de conception des outils de sensibilisation et de recommandation aux bonnes pratiques (paysagère, architecturale, environnementale, ...) en associant l'ensemble des partenaires compétents.
- Donne un avis sur les projets de carrières au titre de Personne Publique Associée.

---

### ENGAGEMENTS DES SIGNATAIRES

#### Les Communes et les Communautés de Communes

- Informer le plus tôt possible le Syndicat Mixte de Parc des projets de carrières sur leurs territoires.
- Participer au groupe de suivi local et à la concertation autour de projets situés sur leurs territoires.

#### Le Département de la Somme

- Contribue à l'atelier de conception d'un guide de sensibilisation et de recommandation aux bonnes pratiques (paysagère, architecturale, environnementale, ...)

## La Région Hauts-de-France

- Intègre, dans la mise en œuvre de sa politique d'appui aux communes en cohérence avec les objectifs de la Charte, les dispositions du SRADDT et de ses DRA (notamment celle sur "Continuités écologiques et paysagères dans les vallées picardes").
- Contribue à l'atelier de conception d'un guide de sensibilisation et de recommandation aux bonnes pratiques (paysagère, architecturale, environnementale, ...)

## L'Etat

- Consulte si besoin le Parc sur les projets de carrières sur le territoire du Parc
- Associe le Syndicat Mixte de Parc à la réflexion préalable sur l'avenir des sites en fin d'exploitation

## PARTENAIRES ASSOCIES

- Chambre de Commerce et d'Industrie Littoral Normand Picard
- Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement de la Somme
- Syndicat Mixte Baie de Somme - Grand Littoral Picard
- Union Nationale des Industries de Carrières et Matériaux de Construction

## LIENS AVEC LES AUTRES MESURES

Mesure 1.2.1 Fonder l'aménagement du territoire sur la préservation des continuités écologiques

Mesure 1.2.2 Agir en faveur de la protection et de la gestion des Sites naturels à enjeu Parc

Mesure 1.2.3 Protéger les espèces animales et végétales à enjeu Parc

Mesure 1.3.2 Développer les initiatives contribuant à la préservation des cours d'eau et à la fonctionnalité des zones humides

Mesure 1.4.4 Encourager les traditions populaires et les activités de pleine nature en adéquation avec la préservation du patrimoine naturel

Mesure 3.1.1 : Protéger les paysages emblématiques et les motifs paysagers identitaires

## REFERENCE AU PLAN PARC



L'ensemble du territoire

INDICATEUR

	Valeur initiale	Valeur cible à 6 ans	Valeur cible à 15 ans
Part des exploitants de carrière engagés dans une démarche de certification ISO 14001	18% en 2016	36%	54%

### Course sur la carrière GSM du Hourdel - mai 2011

Afin de maintenir et favoriser l'accueil des batraciens, GSM, conseillé par le SMBSGLP, a réalisé les actions d'entretien de cette course qui s'asphyxiait du fait du développement de la végétation et des arbustes.

Le Hourdel

© Charte Environnement Unicem